



УТВЕРЖДАЮ
И. о. директора СИФИБР СО РАН
Д.Б.Н.

В.И. Воронин

«10» декабря 2021 г.

**ПЛАН
антикоррупционных мероприятий СИФИБР СО РАН на 2022 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СИФИБР СО РАН к совершению коррупционных правонарушений.	Отдел кадров	Январь 2022 г.	Издание приказа СИФИБР СО РАН
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками СИФИБР СО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Формирование у работников СИФИБР СО РАН отрицательного отношения к коррупции Проведение профилактической и разъяснительной работы о принятии работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулирования возникшего конфликта в установленном законом порядке, а также об обязанности работника уведомлять СИФИБР СО РАН о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Обеспечение выполнения требований законодательства об обязательном предоставлении работниками, включенными в Перечень должностей (приказ Минобрнауки от 26.07.2019 года № 533), в установленные сроки, порядке и объеме сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров Кто хранит конкретно-председатель комиссии	Постоянно в течение 2022 г. Сроки-до 30 апреля 2022 года.	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.3.	Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов, касающихся получения подар-	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Организация занятий, проведение консультаций

	ков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции			
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения от физических и юридических лиц в связи с исполнением трудовых обязанностей подарков, наград, денежных вознаграждений, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г. - по каждому случаю нарушения законодательства	Приказы СИФИБР СО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности
1.5.	Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Приказы СИФИБР СО РАН
1.6.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка	Отдел кадров, бухгалтерия	Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным	Аналитические обзоры, справки, отчеты
1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Заявки, программы, планы на обучение
1.8.	Организация своевременного доведения до работников СИФИБР СО РАН положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СИФИБР СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			

2.1.	<p>Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг 	Плановый отдел, бухгалтерия	Постоянно в течение 2022 г.	Приказы СИФИБР СО РАН
2.2.	<p>Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юрист-консульт, плановый отдел	Постоянно в течение 2022 г.	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков
2.3.	<p>Проведение регулярного внутреннего контроля действующих локальных правовых актов СИФИБР СО РАН с целью отбора актов, подлежащих внутренней антикоррупционной экспертизе и проведение такой экспертизы</p>	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юрист-консульт, плановый отдел	Постоянно в течение 2022 г.	Приказы СИФИБР СО РАН